کمپنی نے باصلاحیت کھلاڑیوں کی سرپرستی کے ذریعے کھیلوں کے فروغ میں بھی اپنا کردار ادا کیا۔ سال کے دوران انٹرنیشنل اسٹیلز لمیٹڈ کی سرپرستی حاصل کرنے والی اسکواش کھلاڑی ثنا بہادر نے قومی سطح کے مقابلوں میں اعزازات حاصل کیے۔

مستقبل کا منظرنامہ

فلیٹ اسٹیل کی طلب کے مستقبل کے امکانات کو بہتر معاشی استحکام، مالیاتی لاگت میں کمی اور صنعتی و بنیادی ڈھانچے کی سرگرمیوں میں بتدریج بحالی سے تقویت ملنے کی توقع ہے۔ تاہم، بحالی کی رفتار اور اس کا تسلسل وسیع تر معاشی حالات اور تجارتی و ضابطہ جاتی اقدامات کے مؤثر نفاذ پر منحصر رہے گا۔

مالی سال 2026-27 کے لیے کمپنی کی ترجیحات میں مقامی مارکیٹ میں اپنی پوزیشن کو مزید مضبوط کرنا، برآمدات میں اضافہ، قدر افزا مصنوعات کے حصے کو بڑھانا اور آپریشنل کارکردگی میں مزید بہتری شامل ہیں۔ انتظامیہ لاگت کے نظم و ضبط، توانائی کے مؤثر انتظام، ڈیجیٹل تبدیلی، گردشی سرمائے کی کارکردگی اور محتاط سرمایہ مختص کرنے پر اپنی توجہ برقرار رکھے گی۔ ضابطہ جاتی اداروں کے ساتھ کمپنی کا رابطہ منصفانہ مسابقت اور قابلِ اطلاق تجارتی تدارکی اقدامات کے مؤثر نفاذ کو یقینی بنانے پر مرکوز رہے گا۔

اہم بیرونی خطرات میں درآمدی دباؤ، توانائی کے نرخوں میں اتار چڑھاؤ، شرحِ مبادلہ میں تبدیلی، عالمی اسٹیل اور خام مال کی قیمتوں میں اتار چڑھاؤ، اور ضابطہ جاتی نفاذ سے متعلق چیلنجز شامل ہیں۔ بورڈ کا ماننا ہے کہ کمپنی کی مضبوط آپریشنل صلاحیتیں، مالی نظم و ضبط اور تجربہ کار افرادی قوت ان خطرات سے مؤثر طور پر نمٹنے اور حصص یافتگان کے لیے پائیدار طویل مدتی قدر پیدا کرنے کے لیے ایک مضبوط بنیاد فراہم کرتی ہیں۔

اظہارِ تشکر

بورڈ کمپنی کے ملازمین، صارفین، سپلائرز، حصص یافتگان اور بینکاروں کا مسلسل تعاون فراہم کرنے پر شکریہ ادا کرتا ہے۔ ان کے اعتماد اور خیرسگالی نے سال کے دوران کمپنی کی پیش رفت میں اہم کردار ادا کیا۔ ہم کمپنی کی کامیابی، تمام متعلقہ فریقین کی بھلائی اور مجموعی طور پر ملک کی خوشحالی کے لیے اللہ تعالیٰ سے دعا گو ہیں۔

Kamal A. Chinoy
Chairman

Samir M. Chinoy
Chief Executive Officer

رجسٹر اور اہم خطرات سے متعلق انتظامیہ کے اقدامات کا بورڈ آڈٹ کمیٹی وقتاً فوقتاً جائزہ لیتی ہے، جس میں سال کے دوران منعقد ہونے والا ایک مخصوص رسک ریویو بھی شامل ہے۔

کمپنی اپنے اثاثوں کے تحفظ، قابل اعتماد مالیاتی رپورٹنگ کی معاونت اور قابلِ اطلاق قوانین، ضوابط اور داخلی پالیسیوں کی تعمیل یقینی بنانے کے لیے داخلی کنٹرولز کا ایک مربوط نظام بھی برقرار رکھتی ہے۔ داخلی آڈٹ کا شعبہ ان کنٹرولز کے ڈیزائن اور عملی مؤثریت کا آزادانہ جائزہ لیتا ہے اور اپنی سفارشات اور نتائج بورڈ آڈٹ کمیٹی کو پیش کرتا ہے۔

بورڈ کی تشکیل اور معاوضہ

بورڈ کی تشکیل اور بورڈ کی ذیلی کمیٹیوں کے اراکین کے نام اور تفصیلات صفحات __ اور __ پر درج ہیں۔

کمپنی نے اپنے ڈائریکٹرز کے معاوضے کے تعین کے لیے ایک شفاف پالیسی اور واضح طریقہ کار وضع کر رکھا ہے۔

آڈیٹر کی تقرری کے لیے بورڈ آڈٹ کمیٹی کی سفارش

آڈیٹر کی تقرری کے حوالے سے آڈٹ کمیٹی کی سفارش صفحہ __ پر ملاحظہ کی جا سکتی ہے۔

منافع منقسمہ

مالی سال 2025-26 کے لیے کمپنی کے مالیاتی نتائج کو مدنظر رکھتے ہوئے، بورڈ آف ڈائریکٹرز نے 30 جون 2026 کو اختتام پذیر ہونے والے مالی سال کے لیے 30 فی صد یعنی 3.00 روپے فی حصص حتمی نقد منافع منقسمہ کی سفارش کی ہے۔

منافع کی تخصیص

مالی سال 2025-26 کے لیے کمپنی کے مالیاتی نتائج کو مدنظر رکھتے ہوئے، بورڈ آف ڈائریکٹرز نے 30 جون 2026 کو اختتام پذیر ہونے والے مالی سال کے لیے 30 فی صد یعنی 3.00 روپے فی حصص حتمی نقد منافع منقسمہ کی سفارش کی ہے۔

تخصیص	2026	2025
	روپے ہزار میں	
سال کا بعد از ٹیکس منافع	3,673,234	1,559,261
عبوری منافع منقسمہ 2026، 2.00 روپے فی حصص؛ (2025 میں کوئی نہیں)	(870,000)	-
حتمی منافع منقسمہ 2026، 3.00 روپے فی حصص؛ (2025 میں 2.50 روپے فی حصص)	(1,305,000)	(1,087,500)

قومی خزانے اور معیشت میں شراکت

کمپنی نے سال کے دوران انکم ٹیکس، سپر ٹیکس، سیلز ٹیکس، کسٹمز ڈیوٹیز اور دیگر محصولات کی مد میں 19,432 ملین روپے قومی خزانے میں جمع کرائے، جو قومی معیشت میں کمپنی کی مسلسل شراکت کی عکاسی کرتا ہے۔

پراویڈنٹ فنڈ اور گریجویٹی اسکیم

کمپنی اپنے ملازمین کو ریٹائرمنٹ فوائد فراہم کرتی ہے، جن میں ایک غیر شراکتی متعین فائدہ گریجویٹی اسکیم اور ایک شراکتی پراویڈنٹ فنڈ شامل ہیں۔ سال کے اختتام پر گریجویٹی اسکیم مکمل طور پر فنڈ شدہ تھی، جبکہ اس میں 42 ملین روپے کا خالص پلان سرپلس موجود تھا، جو 2025 میں 102 ملین روپے تھا۔ دونوں منصوبے ٹیکس حکام سے منظور شدہ فنڈڈ اسکیمیں ہیں۔

اعزازات اور پذیرائی

سال کے دوران کمپنی نے اپنی برانڈنگ، کام کی جگہ کے مؤثر طریقوں، مینوفیکچرنگ صلاحیتوں اور کارپوریٹ گورننس کے اعتراف میں قومی سطح پر متعدد اعزازات حاصل کیے:

- برانڈ آف دی ایئر ایوارڈ 2025 — اعتماد، عمدگی اور معیار سے وابستگی کے اعتراف میں۔
- برانڈ آئیکون آف پاکستان ایوارڈ 2025 — مارکیٹ میں قائدانہ حیثیت اور برانڈ کی مضبوطی کے اعتراف میں۔
- 11ویں ایمپلائر آف دی ایئر ایوارڈ میں نیشنل میڈیم کیٹیگری میں دوسری پوزیشن، ایمپلائرز فیڈریشن آف پاکستان کی جانب سے — کام کی جگہ کی ثقافت، ملازمین کو بااختیار بنانے اور پائیدار ترقی کے اعتراف میں۔
- 40ویں کارپوریٹ ایکسیلنس ایوارڈز، مینجمنٹ ایسوسی ایشن آف پاکستان میں پذیرائی — مسلسل بہتری اور ادارہ جاتی عمدگی کے اعتراف میں۔
- 12واں ایف پی سی سی آئی اچیومنٹ ایوارڈ 2023، پلاٹینم کیٹیگری — فلیٹ اسٹیل مصنوعات کی مینوفیکچرنگ اور برآمدی مارکیٹنگ کے لیے۔

کمپنی کی چنائے انجینئرنگ اینڈ کنسٹرکشن (پرائیویٹ) لمیٹڈ میں ابتدائی سرمایہ کاری 48 ملین روپے تھی۔ اس سرمایہ کاری کے مقابلے میں کمپنی اب تک 163 ملین روپے کے منافع منقسمہ حاصل کر چکی ہے، جبکہ انٹرنیشنل اسٹیلز لمیٹڈ کی مکمل حصص ملکیت کے مجوزہ بائی بیک کے ذریعے مزید 350 ملین روپے حاصل ہونے کی توقع ہے۔ مجموعی نقد واپسی 513 ملین روپے بنتی ہے، جو ابتدائی سرمایہ کاری کا تقریباً 10.6 گنا ہے، جبکہ ٹیکس اور لین دین سے متعلق اخراجات سے قبل مجموعی معاشی منفعت تقریباً 465 ملین روپے بنتی ہے۔

مالیاتی رپورٹنگ کے مقاصد کے لیے سرمایہ کاری کی دفتری مالیت کو مجوزہ بائی بیک قیمت تک کم کر دیا گیا ہے، جس کے نتیجے میں 30 جون 2026 کو اختتام پذیر ہونے والے مالی سال کے لیے 61 ملین روپے کا قدر میں کمی کا نقصان تسلیم کیا گیا۔ مجوزہ لین دین مطلوبہ کارپوریٹ اور ضابطہ جاتی منظوریوں سے مشروط ہے۔

بعد از ٹیکس منافع تقریباً 135 فی صد اضافے کے ساتھ 3.67 ارب روپے تک پہنچ گیا، جو گزشتہ سال 1.56 ارب روپے تھا۔ مجموعی منافع میں بہتری اور بہتر آپریٹنگ کارکردگی آمدنی میں اضافے کے بنیادی محرکات رہے۔

فی حصص آمدنی

30 جون 2026 کو اختتام پذیر ہونے والے مالی سال کے لیے فی حصص آمدنی 8.44 روپے رہی، جو گزشتہ سال 3.58 روپے فی حصص تھی۔

وی آئی ایس کریڈٹ ریٹنگ

وی آئی ایس کریڈٹ ریٹنگ کمپنی لمیٹڈ نے کمپنی کی ادارہ جاتی ریٹنگ اے پلس/اے ون برقرار رکھی، جس کا جائزہ نومبر 2025 میں لیا گیا، جبکہ مستقبل کا منظرنامہ مستحکم قرار دیا گیا۔

انسانی وسائل

کمپنی نے شفاف، منصفانہ اور میرٹ پر مبنی انسانی وسائل کے طریقہ کار کے ذریعے صنعتی ہم آہنگی کو فروغ دیا۔ ٹیلنٹ کی ترقی ایک اہم ترجیح رہی، جسے منظم جانشینی منصوبہ بندی، اسٹرائیڈ 365 مینجمنٹ ٹرینی آفیسر پروگرام اور تکنیکی، رویہ جاتی اور قائدانہ صلاحیتوں سے متعلق 9,000 سے زائد تربیتی افرادی گھنٹوں کے ذریعے تقویت دی گئی۔

ملازمین کی شمولیت اور فلاح و بہبود کے اقدامات میں ٹیم سازی اور خاندانوں پر مبنی سرگرمیاں، صحت اور زندگی کی انشورنس، تنخواہ کے ساتھ زچگی اور والدیت کی رخصت، اور ادارے میں موجود فٹنس سہولیات شامل رہیں۔ کمپنی میں مجموعی طور پر 724 افراد ملازم تھے اور ملازمین کے اخراج کی شرح 5.88 فی صد رہی، جبکہ مستقبل کی ترقی کے لیے ادارہ جاتی صلاحیتوں میں سرمایہ کاری کا سلسلہ جاری رکھا گیا۔

تنوع اور شمولیت بھی توجہ کا ایک اہم شعبہ رہا، اور گزشتہ تین سالوں کے دوران افرادی قوت میں خواتین کی نمائندگی میں تقریباً 60 فی صد اضافہ ہوا۔

کارپوریٹ سماجی ذمہ داری

کمپنی کی کارپوریٹ سماجی ذمہ داری کی حکمتِ عملی تعلیم، صحت، ماحولیاتی ذمہ داری اور کمیونٹی کی ترقی پر مرکوز رہی۔

صحت کے شعبے میں کاروانِ حیات اور الرحمت بینیوولنٹ ٹرسٹ کو معاونت فراہم کی گئی، جس کے ذریعے کم سہولیات رکھنے والی آبادیوں تک طبی خدمات کی رسائی بڑھانے میں مدد دی گئی۔

تعلیم کے شعبے میں کمپنی نے این ای ڈی یونیورسٹی آف انجینئرنگ اینڈ ٹیکنالوجی کے مستحق طلبہ کو وظائف فراہم کیے اور محروم بچوں کے لیے تعلیمی مواقع بڑھانے میں دی سٹیزنز فاؤنڈیشن کی معاونت جاری رکھی۔ ماحولیاتی ذمہ داری کمپنی کے توانائی کی بچت اور قابلِ تجدید توانائی سے متعلق پروگراموں کا لازمی جزو رہی۔ کمیونٹی کی ترقی سے متعلق اقدامات بھی امیر سلطان چنوئے فاؤنڈیشن سمیت مختلف اداروں کے ذریعے انجام دیے گئے۔

مجموعی طور پر ان پروگراموں نے سماجی ترقی اور کمیونٹیز کی فلاح و بہبود میں اپنا کردار ادا کیا۔

خطرات کا انتظام

کمپنی تزویراتی، آپریشنل، مالیاتی، ضابطہ جاتی اور تعمیلی خطرات کی شناخت، جائزے، نگرانی اور ان کے تدارک کے لیے ایک جامع انٹرپرائز رسک مینجمنٹ فریم ورک برقرار رکھتی ہے۔ اہم خطرات میں اسٹیل اور خام مال کی قیمتوں میں اتار چڑھاؤ، توانائی کے اخراجات، شرحِ مبادلہ میں تبدیلی، غیر منصفانہ درآمدی مسابقت، سپلائی چین میں خلل، گردشی سرمائے اور نقدی سے متعلق دباؤ، آپریشنل تعطل اور ضابطہ جاتی ماحول میں تبدیلیاں شامل ہیں۔

اہم خطرات، ان کے ممکنہ اثرات، موجودہ کنٹرولز اور طے شدہ تدارکی اقدامات پر مشتمل ایک باضابطہ رسک رجسٹر برقرار رکھا جاتا ہے۔ رسک

انتظامیہ نے مصنوعات کے امتزاج کو مزید بہتر کیا، قیمتوں کے تعین میں نظم و ضبط برقرار رکھا اور مصنوعات کے معیار اور کسٹمر سروس کو مزید مستحکم کیا۔ منافع بخش تجارتی نمو کے حصول کے ساتھ ساتھ مخصوص منڈیوں میں ترقی پر توجہ مرکوز رکھی گئی۔

مینوفیکچرنگ آپریشنز

کمپنی نے آپریشنل کارکردگی، مصنوعات کے معیار اور عمل کے کنٹرول کو مزید بہتر بنانے کے لیے لین مینوفیکچرنگ اور سکس سگما کے اصولوں کا مسلسل اطلاق جاری رکھا۔ سال کے دوران پیداوار 447,000 میٹرک ٹن تک پہنچ گئی، جو پیداواری صلاحیت کے بہتر استعمال اور منڈی کی بڑھتی ہوئی طلب کی عکاسی کرتی ہے اور جس کے نتیجے میں مستقل اخراجات کو جذب کرنے کی صلاحیت میں بھی بہتری آئی۔

مینوفیکچرنگ میں بہتری کی کوششیں پراسیس کنٹرول، ضیاع میں کمی اور پلانٹ کی کارکردگی پر مرکوز رہیں، جن میں بالخصوص توانائی کے کم استعمال، بہتر پیداواری حصول، اثاثوں کے مؤثر استعمال، پراسیس آٹومیشن اور مرمت و دیکھ بھال کے نظام کی قابلِ اعتماد کارکردگی پر توجہ دی گئی۔ ان اقدامات کے نتیجے میں پلانٹ کی کارکردگی میں اضافہ ہوا اور سال کے دوران پیداواری لاگت کے اعتبار سے کمپنی کی مسابقتی صلاحیت مزید بہتر ہوئی۔

صحت، تحفظ اور ماحولیات

کمپنی نے اپنے تمام آپریشنز میں صحت، تحفظ اور ماحولیات کے اعلیٰ معیارات برقرار رکھے اور تحفظ سے متعلق آگاہی کے نظام کو مزید مضبوط کیا۔ 30 جون 2026 تک کمپنی نے 288 مسلسل دن کسی بھی کام کے دوران وقت ضائع ہونے والے حادثے کے بغیر مکمل کیے، جبکہ ستمبر 2025 سے کوئی ایسا حادثہ ریکارڈ نہیں کیا گیا۔

تحفظ سے متعلق جواب دہی کو مزید مضبوط بنانے اور پیشگی رپورٹنگ کی حوصلہ افزائی کے لیے کمپنی نے اکتوبر 2025 میں صحت، تحفظ اور ماحولیات انعامی پروگرام متعارف کرایا، جس کے تحت تحفظ سے متعلق مثبت طرزِ عمل اور مشاہدات رپورٹ کرنے والے ملازمین کی حوصلہ افزائی کی گئی۔
کمپنی نے ایل آر کیو اے کے ذریعے اپنی کیو ایچ ایس ای تجدیدی سرٹیفکیشن آڈٹ بھی کامیابی سے مکمل کی، جس میں آئی ایس او 9001:2015، آئی ایس او 14001:2015 اور آئی ایس او 45001:2018 کے تقاضوں کی مسلسل تعمیل کی تصدیق کی گئی۔ سال کے دوران اہم مقامات پر ماحولیاتی نگرانی اور ہنگامی صورتحال سے نمٹنے کی تیاریوں سے متعلق سرگرمیاں، بشمول آگ سے بچاؤ کی مشقیں، بھی انجام دی گئیں۔

کام کی جگہ، گھر اور سڑک پر تحفظ سے متعلق تربیتی پروگراموں کے ذریعے ادارے بھر میں محفوظ طرزِ عمل کو مزید مضبوط کیا گیا۔ تمام مقامات پر عالمی یومِ صحت، تحفظ اور ماحولیات 2026 منایا گیا، جس میں جسمانی تحفظ اور ملازمین کی فلاح و بہبود پر خصوصی توجہ دی گئی۔ مجموعی طور پر ان اقدامات سے تحفظ سے متعلق آگاہی، ضابطہ جاتی تعمیل اور آپریشنل نظم و ضبط مزید مستحکم ہوا۔

توانائی کا انتظام

توانائی اسٹیل مینوفیکچرنگ کے پیداواری عمل میں لاگت کا ایک اہم جزو ہے۔ اسی لیے کمپنی ایک متنوع توانائی پورٹ فولیو برقرار رکھتی ہے، جس میں 19 میگاواٹ کا کیپٹو پاور پلانٹ، 6.4 میگاواٹ کا شمسی توانائی کا نظام اور گرڈ سے حاصل ہونے والی بجلی شامل ہیں۔

انتظامیہ ہر توانائی ذریعے کی نسبتی لاگت، دستیابی اور قابلِ اعتماد فراہمی کا مسلسل جائزہ لیتی ہے اور اسی کے مطابق بجلی کے استعمال کے امتزاج کو بہتر بناتی ہے۔ اس لچکدار حکمتِ عملی سے کمپنی کو آپریشنز کے تسلسل کو برقرار رکھتے ہوئے توانائی کے سب سے زیادہ کم لاگت امتزاج کا انتخاب کرنے میں مدد ملتی ہے۔

شمسی توانائی کی زیادہ شمولیت اور توانائی کے مؤثر استعمال کے اقدامات کے نتیجے میں فی یونٹ توانائی لاگت میں کمی آئی اور کمپنی کے کاربن اخراج کو کم کرنے میں بھی مدد ملی۔

مالیاتی نتائج

مالیاتی نتائج میں فروخت کے زیادہ حجم اور بہتر آپریٹنگ لیوریج کا مثبت اثر نمایاں رہا۔

خالص فروخت کی آمدنی 50 فی صد اضافے کے ساتھ 93.4 ارب روپے تک پہنچ گئی، جو گزشتہ سال 62.3 ارب روپے تھی۔ یہ اضافہ مقامی اور برآمدی فروخت کے زیادہ حجم اور مارکیٹ میں بہتر رسائی کا عکاس ہے۔
مجموعی منافع کا مارجن گزشتہ سال کے 8.9 فی صد سے بڑھ کر 11.5 فی صد ہو گیا۔ مارجن میں اس بہتری کی بنیادی وجوہات میں پیداواری صلاحیت کا زیادہ استعمال اور مستقل اخراجات کا بہتر جذب، منظم خریداری، مینوفیکچرنگ کی بہتر کارکردگی اور توانائی سمیت دیگر آپریٹنگ اخراجات کا مؤثر انتظام شامل تھے۔

ڈائریکٹرز کی رپورٹ

انٹرنیشنل اسٹیلز لمیٹڈ کے ڈائریکٹرز کو 30 جون 2026 کو اختتام پذیر ہونے والے مالی سال کے لیے کمپنی کی 19ویں سالانہ رپورٹ، آڈٹ شدہ مالیاتی گوشواروں کے ہمراہ، پیش کرتے ہوئے خوشی محسوس ہو رہی ہے۔

انتظامی خلاصہ

مالی سال 2025-26 کمپنی کے لیے آپریشنل اور مالیاتی کارکردگی میں مضبوط بحالی کا سال ثابت ہوا۔ مقامی اور برآمدی فروخت کے زیادہ حجم کے نتیجے میں خالص فروخت کی آمدنی 50 فی صد اضافے کے ساتھ 93.4 ارب روپے تک پہنچ گئی۔ پیداواری صلاحیت کے بہتر استعمال اور مستقل اخراجات کو مؤثر طور پر جذب کرنے، نظم و ضبط کے ساتھ خریداری اور توانائی کے بہتر انتظام کے باعث مجموعی منافع کا مارجن بڑھ کر 11.5 فی صد ہو گیا، جبکہ بعد از ٹیکس منافع 1.56 ارب روپے سے بڑھ کر 3.67 ارب روپے تک پہنچ گیا۔ سال بھر انتظامیہ نے ترقی کے حصول کو گردشی سرمائے کے نظم و ضبط کے ساتھ متوازن رکھا، جبکہ درآمدات سے متعلق مارکیٹ کی بے قاعدگیوں، خام مال کی قیمتوں میں اتار چڑھاؤ اور توانائی کی لاگت سے پیدا ہونے والے چیلنجز سے بھی مؤثر انداز میں نمٹا گیا۔ آپریشنز کا قابلِ اعتماد تسلسل، کام کی جگہ پر تحفظ اور مصنوعات کی ترقی اہم ترجیحات رہیں۔

عالمی اسٹیل کا منظرنامہ

مالی سال 2025-26 کے دوران عالمی اسٹیل کی صورتحال مسلسل زائد پیداواری صلاحیت، تجارتی کشیدگی اور مختلف خطوں میں طلب کی غیر مساوی صورتحال کے باعث دباؤ کا شکار رہی۔ عالمی خام اسٹیل کی پیداوار عمومی طور پر مستحکم رہی، جبکہ چین نے دنیا کے سب سے بڑے اسٹیل پیدا کرنے والے ملک کی حیثیت برقرار رکھی۔ علاقائی قیمتوں پر دباؤ اور بڑی منڈیوں میں تجارتی تدارکی اقدامات کے بڑھتے ہوئے استعمال کا سلسلہ بھی جاری رہا۔ ان حالات کے جواب میں اسٹیل پیدا کرنے والے اداروں نے لاگت میں مسابقت، منڈیوں میں تنوع اور کم کاربن اخراج پر مبنی پیداواری طریقوں کی جانب منتقلی پر زیادہ توجہ مرکوز کی۔

قومی معیشت

مالی سال 2025-26 کے دوران پاکستان کی معیشت میں استحکام کا عمل جاری رہا، جسے بہتر معاشی نظم و ضبط، شرحِ مبادلہ میں زیادہ استحکام اور بین الاقوامی مالیاتی فنڈ پروگرام کے تحت جاری اصلاحات سے تقویت ملی۔ عبوری مجموعی قومی پیداوار کی شرح نمو 3.70 فی صد رہنے کا تخمینہ لگایا گیا، جبکہ مالی سال 2024-25 کی نظرثانی شدہ شرح نمو 3.18 فی صد تھی۔ زراعت، صنعت اور خدمات کے شعبوں میں بالترتیب 2.89 فی صد، 3.51 فی صد اور 4.09 فی صد نمو ریکارڈ کی گئی۔

مالیاتی لاگت میں کمی اور صنعتی سرگرمیوں میں بہتری نے اسٹیل استعمال کرنے والے متعدد شعبوں میں طلب کی بحالی میں کردار ادا کیا۔ تاہم، معاشی بحالی کے تسلسل کا انحصار وسیع تر معاشی استحکام، قابلِ برداشت توانائی، اور تجارتی و ٹیکس ضوابط کے مؤثر نفاذ پر رہے گا۔

کاروباری جائزہ

کمپنی نے ایک ایسے چیلنجنگ کاروباری ماحول میں کام کیا جس میں درآمدی دباؤ، بلند توانائی لاگت اور بدلتی ہوئی معاشی صورتحال نمایاں عوامل رہے۔ انتظامیہ نے مسابقتی صلاحیت اور حصص یافتگان کی قدر کے تحفظ کے لیے مربوط تجارتی اور آپریشنل اقدامات کیے اور قیمتوں کے تعین سے متعلق نظم و ضبط برقرار رکھا۔

کمپنی نے مقامی اسٹیل صنعت میں منصفانہ مسابقت کے فروغ اور غیر منصفانہ تجارت پر مبنی درآمدات کے مقامی سرمایہ کاری، روزگار اور صنعتی صلاحیت پر منفی اثرات سے نمٹنے کے لیے حکومتی اداروں اور ضابطہ جاتی حکام کے ساتھ مسلسل رابطہ برقرار رکھا۔

سال کے دوران ایک اہم پیش رفت 28 جون 2025 سے مؤثر ہونے والا اینٹی سرکم وینشن فیصلہ تھا، جس کے تحت قابلِ اطلاق اینٹی ڈمپنگ ڈیوٹیز کا دائرہ گیلوالیوم مصنوعات تک بڑھا دیا گیا۔ اس اقدام نے موجودہ تجارتی تدارکی اقدامات سے بچنے کے طریقوں کی روک تھام میں مدد دی اور مارکیٹ میں منصفانہ حالات کے قیام کو تقویت پہنچائی۔ کمپنی کولڈ رولڈ اور کلر کوٹڈ اسٹیل کی درآمدات کے حوالے سے بھی تجارتی تدارکی کارروائیوں کو آگے بڑھا رہی ہے، جو متعلقہ حکام کے زیرِ غور ہیں۔ مجموعی طور پر ان اقدامات نے سال کے دوران کمپنی کی کاروباری استقامت کو مزید مضبوط کیا۔

فروخت

زیرِ جائزہ سال کے دوران کمپنی نے مقامی اور برآمدی فروخت کے حجم میں نمایاں اضافہ ریکارڈ کیا۔ مقامی مارکیٹ میں کمپنی کا حصہ 23 فی صد سے بڑھ کر 28 فی صد ہو گیا، جو مارکیٹ میں مضبوط رسائی اور صارفین کی بڑھتی ہوئی طلب کی عکاسی کرتا ہے۔
برآمدی فروخت کا حجم گزشتہ سال کے مقابلے میں 108 فی صد بڑھا، جس سے کمپنی کی بین الاقوامی رسائی مزید وسیع ہوئی اور فروخت کی بنیاد میں تنوع پیدا ہوا۔ مصنوعات کا مستقل معیار اور قابلِ اعتماد ترسیل برآمدی منڈیوں میں صارفین کو برقرار رکھنے کے لیے بنیادی اہمیت کے حامل رہے۔